|  |
| --- |
| **Соответствие трудовому законодательству локальных нормативных актов** |
| **Вид нарушения** | **Рекомендации по устранению** |
| В нарушение Главы 2 Инструкции по делопроизводству в государственных органах, иных организациях, утвержденной постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 19.01.2009 № 4, не утверждено в установленном порядке штатное расписание предприятия. | Утверждать в установленном порядке штатное расписание предприятия. |
| В нарушение статьи 195 ТК РБ Правила внутреннего трудового распорядка действуют без учета изменений и дополнений, внесенных в Типовые правила внутреннего трудового распорядка постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16.06.2014 г. № 38.   | Устанавливать Правила внутреннего трудового распорядка с учетом требований Типовых правила внутреннего трудового распорядка.  |
| *В нарушение статьи 195 ТК РБ Правила внутреннего трудового распорядка не согласованы с профкомом.* | *Согласовывать Правила внутреннего трудового распорядка с профкомом с оформлением протокола заседания профсоюзного комитета.* |
| *В нарушение части первой статьи 87 ТК РБ и части первой пункта 52 Инструкции о порядке организации нормирования труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 марта 2008 г. № 53, нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания, численности, нормированные задания)  установлены без участия профкома.*  | *Устанавливать нормы труда с участием профкома.* |
| *В нарушение части пятой статьи 123 ТК РБ отсутствует график работ (сменности).*  | *Разработать, утвердить нанимателем по согласованию с профкомом график работ (сменности). Доводить график работ (сменности) до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие роспись..* |
| В нарушение пункта 3 части второй статьи 19 ТК РБ наименование профессий, должностей, специальностей не соответствует квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь. | Указывать наименование профессий рабочих в соответствии Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.03.2004 № 34, а наименование должностей служащих в соответствии Единым квалификационным справочником должностей служащих, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 02.01.2012 № 1. |
| В нарушение пунктов 8, 9 Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 марта 2004г. № 34, не разработаны рабочие инструкции. | Разработать и утвердить в установленном порядке рабочие инструкции. |
| В нарушение пункта 2 части первой статьи 54 ТК РБ работник не ознакомлен под подпись с рабочей (должностной) инструкцией. | Ознакомить с рабочими (должностными) инструкциями работников |
| *В нарушение части первой статьи 364 ТК РБ коллективный договор не соответствует законодательству, генеральному, тарифному, местному соглашениям*  | *Заключать коллективный договор в соответствии с требованиями генерального, тарифного, местного соглашений. Направлять проекты коллективных договоров в обком профсоюза для проведения юридической экспертизы.*  |
| *В нарушение пункта 3 части первой статьи 54 ТК РБ работники не ознакомлены под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.* | *Знакомить работников под роспись с правилами коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.* |
| **Оформление трудовых отношений** |
| **Вид нарушения** | **Рекомендации по устранению** |
| В нарушение требований пункта 58 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек работников, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 9 марта 1998 года № 30, не назначено приказом специально уполномоченное лицо, несущее ответственность за своевременное и правильное заполнение и ведение трудовых книжек, их учет и выдачу. | Назначать приказом нанимателя ответственного ведение трудовых книжек, их учет и выдачу. |
| В нарушение требований пункта 58 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек работников, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 9 марта 1998 года № 30, приходно-расходная книга и книга учета движения трудовых книжек не пронумерованы, прошнурованы и скреплены подписью нанимателя и печатью отдела кадров, в случае ее отсутствия – печатью нанимателя. | Обеспечить ведение приходно-расходной книги и книги учета движения трудовых книжек в установленном порядке. |
| Форма контрактов, заключаемых с работниками после 25.06.2014 г., не соответствует требованиям Типовой формы контракта нанимателя с работником, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 02.08.1999 г. № 1180 (с изменениями и дополнениями внесенными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 04.06.2014 г. № 540). | Заключать контракты с учетом Типовой формы контракта нанимателя с работником. |
| *В нарушение части второй статьи 10 Закона Республики Беларусь 22 апреля 1992 г. № 1605-XII «О профессиональных союзах» и пункта 31 Положения о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.09.1999 № 1476 содержание контрактов с работниками – членами профсоюза не согласовывается с профкомом.* | *Согласовывать содержание контрактов членов профсоюза с профкомом.* |
| В нарушение части третей пункта 11 Указа Президента Республики Беларусь 12 апреля 2000 г. № 180«О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29» уведомление о продлении (непродлении) трудовых отношений с работником выдано позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта.  | Направлять работнику уведомление о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта или два месяца, если это предусмотрено соглашением коллективным договором,. |
| В нарушение пункта 7 статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь в контракте работника не указаны условия оплаты труда (размер тарифной ставки (оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). | Указывать в контракте условия оплаты труда и режим рабочего времени. |
| **Соблюдение законодательства о заработной плате** |
| **Вид нарушения** | **Рекомендации по устранению** |
| В нарушение части первой статьи 59 ТК РБ не производится выплата минимальной заработной платы.  | Выплачивать минимальную заработную плату за работу в течение установленной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, |
| В нарушение статьи 73 ТК РБ несоблюдаются сроки выплаты заработной платы. | Производить выплату заработной платы в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении и трудовом договоре. |
| В нарушение части пятой статьи 133 ТК РБ в табеле учета рабочего времени отдельно не учтено время сверхурочных работ.  | Отдельно читывать в табеле учета рабочего времени время сверхурочных работ. |
| В нарушение статьи 176 ТК РБ несоблюдается срок выплаты среднего заработка при уходе в трудовой отпуск. | Выплачивать средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска. |
| В нарушение пункта 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» работникам, ушедшим в трудовой отпуск средний заработок выплачен после начала трудового отпуска. | Выплачивать работникам, с которыми заключены контракты, средний заработок не позднее чем за один день до начала трудового отпуска**.** |
| В нарушение части первой статьи 122 ТК РБ сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год. | Не допускать превышения установленной продолжительности времени сверхурочных работ. |
| В нарушение пункта 50 Методических указаний по практическому применению Государственного стандарта Республики Беларусь СТБ 6.38-2004 «Унифицированные системы документации Республики Беларусь. Система организационно-распорядительной документации, утвержденных приказом Председателя Комитета по архивам и делопроизводству при Совете Министров Республики Беларусь 16.09.2005 № 41, работники не ознакомляются с приказами под роспись.  | Ознакомлять работников с приказами под роспись с указанием даты ознакомления |
| **Молодые специалисты (рабочие)** |
| **Вид нарушения** | **Рекомендации по устранению** |
| В нарушение пункта 3 статьи 48 Кодекса Республики Беларусь «Об образовании», пункта 25 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 г. № 821*,* молодому рабочему не выплачена денежная помощь из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории).  | Выплачивать молодому специалисту (молодому рабочему) денежную помощь в течение месяца после трудоустройства. |
| В нарушение пункта 2 части пятой статьи 28 ТК РБ с молодыми специалистами (молодыми рабочими) трудовые договоры заключены с испытательным сроком в 2 месяца.  | Не заключать трудовые договора с предварительным испытанием (испытательным сроком). |
| **Работа в выходные, праздничные дни** |
| **Вид нарушения** | **Рекомендации по устранению** |
| В соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Республики Беларусь работа в выходные дни допускается по предложению нанимателя и только с согласия работника или по инициативе работника с согласия нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса Республики Беларусь. | Привлекать работников к работе в выходные дни в соответствии с требованиями статьи 142 Трудового кодекса Республики Беларусь. Получать письменное согласие работника на привлечение к работе в выходные дни.  |
| В соответствии с частью статьи 144 Трудового кодекса Республики Беларусь допускается использование для работы не более 12 выходных дней в год каждого работника. | Не допускать превышения установленной продолжительности времени работы в выходные дни. |
| **Порядок предоставления трудовых отпусков, отзыв из трудовых отпусков** |
| **Вид нарушения** | **Рекомендации по устранению** |
| *В нарушение части первой статьи 168 ТК РБ отсутствует график трудовых отпусков, утвержденный в установленном порядке* | *Утверждать график трудовых отпусков не позднее 5 января нанимателем и согласовывать его с профсоюзом, если такое согласование предусмотрено коллективным договором.*  |
| В нарушение части второй статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь работник отозван из отпуска при отсутствии документов, подтверждающих его согласие на отзыв. | Отзывать работников из трудового отпуска при наличии их письменного согласия на отзыв. |
| В нарушение части третей статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь в приказе об отзыве из отпуска работника не указана форма использования (компенсации) за отзыв из отпуска.  | Указывать в приказах об отзыве работников из отпуска форму использования (компенсации) за отзыв из отпуска. |
| **Увольнение работников** |
| **Вид нарушения** | **Рекомендации по устранению** |
| *В нарушение части первой статьи 46 ТК РБ расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (ст. 42 ТК РБ, кроме пунктов 2 и 7 не произведено предварительное не позднее чем за две недели уведомление профкома) или не получено согласие профкома на увольнение, если это предусмотрено соглашением коллективным договором.*  | *Направлять профкому уведомления о предстоящем увольнении работника или получать его согласие на увольнение, если это предусмотрено соглашением, коллективным договором.* |
| **Соблюдение законодательства при привлечении работников к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины** |
| **Вид нарушения** | **Рекомендации по устранению** |
| В нарушение части первой статьи 200 ТК РБ дисциплинарное взыскание применено к работнику позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка. | Применять дисциплинарное взыскание не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске |
| В нарушение части первой статьи 199 ТК РБ дисциплинарное взыскание применено при отсутствии письменного объяснения работника по факту нарушения или акта об отказе работника представить такое объяснение. | Затребовать письменное объяснение работника по факту нарушения или составить акт об отказе работника в даче объяснение. |
| В нарушение части пятой статьи 199 ТК РБ приказ о дисциплинарном взыскании не вручен работнику под роспись в пятидневный срок.  | Вручать работнику под роспись приказ о дисциплинарном взыскании в пятидневный срок, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске, или составить акт об отказе работника в получении приказа и ознакомления с ним под роспись. |