



МІНІСТЭРСТВА
ЖЫЛЛЁВА-КАМУНАЛЬнай
ГАСПАДАРКІ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ
МІНЖЫЛКАМГАС

МИНИСТЕРСТВО
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
МИНЖИЛКОМХОЗ

ЗАГАД

ПРИКАЗ

28.12.2018 № 118

г. Минск

г. Минск

Об установлении минимального уровня
оплаты труда для отдельных должностей
служащих и профессий рабочих

В целях обеспечения оплаты труда работников, осуществляющих техническое обслуживание жилищного фонда, в зависимости от ее сложности, качества, уровня квалификации работника и недопущения необоснованно низкой заработной платы в организациях системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить в организациях системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь (далее – организации) для отдельных должностей служащих и профессий рабочих, осуществляющих техническое обслуживание жилищного фонда, за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей, вытекающих из локальных нормативных правовых актов и трудового договора, месячную минимальную заработную плату согласно приложению 1 к настоящему приказу.

В дальнейшем месячная минимальная заработная плата пересматривается при изменении размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь (пропорционально ее росту).

Размер часовой минимальной заработной платы определяется путем деления размера месячной минимальной заработной платы, установленной в соответствии с частью первой настоящего приказа, на соотношение расчетной нормы рабочего времени календарного года, установленной для соответствующей категории работников в соответствии с законодательством о труде, и количества месяцев календарного года.

2. В размере минимальной заработной платы (месячной, часовой) не учитывать выплаты согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Руководителям организаций предложить обеспечить формирование с 1 января 2019 г. оплаты труда по отдельным должностям служащих и профессиям рабочих, осуществляющих техническое обслуживание жилищного фонда, с учетом пунктов 1 и 2 настоящего приказа, не допуская снижения оплаты труда иным работникам организации.

В случае, если сложившийся уровень заработной платы по отдельным должностям служащих и профессиям рабочих превышает устанавливаемый в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа размер минимальной заработной платы, снижение достигнутых размеров заработной платы не допускается.

4. Обеспечить реализацию положений настоящего приказа в пределах планово-расчетных цен, утвержденных в соответствии с законодательством.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителей Министра жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, областные управления (объединения) жилищно-коммунального хозяйства и ГО «Минское городское жилищное хозяйство».

Министр

А.А.Терехов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Белорусского
профсоюза работников местной
промышленности и коммунально-
бытовых предприятий



С.К.Алейников

28 декабря 2018 г.

Минимальная заработная плата по отдельным должностям
служащих и профессий рабочих, осуществляющих техническое
обслуживание жилищного фонда, с 1 января 2019 года

Наименование должности служащего (профессии рабочего)	Кратный коэффициент, применяемый к минимальной заработной плате, установленной Правительством Республики Беларусь	Месячный минимальный размер оплаты труда*, рублей
Слесарь-сантехник (3 разряда)	1,35	445,50
Слесарь-сантехник (4 разряда)	1,57	518,10
Слесарь-сантехник (5 разряда)	1,73	570,90
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4 разряда)	1,57	518,10
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (5 разряда)	1,73	570,90
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (5 разряда)	1,73	570,90
Мастер	2,50	825,00
Начальник жилищно- эксплуатационной службы (участка)	3,50	1155,00

* Примечание: без выплат, не учитываемых в размере минимальной заработной платы

Приложение 2
к приказу Министерства
жилищно-коммунального
хозяйства Республики Беларусь
28.12.2018 № 118

Выплаты, не учитываемые в размере
минимальной заработной платы

1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.
2. Доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, и выходные дни.
3. Доплаты за работу с вредными условиями труда.
4. Доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы.
5. Доплаты за разделение рабочего дня (смены) на части.
6. Доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой).
7. Компенсации за неиспользованный трудовой отпуск.
8. Выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные в локальных нормативных правовых актах, принятых в установленном порядке, и трудовых договорах.
9. Выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора, в том числе:
 - 9.1. к отпуску, на оздоровление (лечение, отдых);
 - 9.2. к юбилейным датам, праздникам, торжественным событиям;
 - 9.3. при рождении ребенка, по уходу за ребенком, в связи с усыновлением (удочерением) ребенка;
 - 9.4. в связи со смертью близких родственников, с постигшим стихийным бедствием, пожаром и другими семейными обстоятельствами;
 - 9.5. на питание, проезд, по найму жилого помещения;
 - 9.6. отдельным категориям работников, в том числе:
 - 9.6.1. инвалидам, многодетным семьям, работникам, имеющим детей-инвалидов;
 - 9.6.2. молодым специалистам в соответствии с законодательством.