|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОПостановление Президиума республиканского комитета профсоюза от 15 декабря 2016 г. протокол № 12 |

Положение

о республиканском смотре-конкурсе

на лучшего руководителя комитета

профсоюза в сфере осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указа Президента Республики Беларусь от 19 июля 2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», Указа Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами», Порядка осуществления общественного контроля руководителями и представителями Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в ФПБ, и их организационных структур, утвержденного Постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов от 25.08.2010 № 180.

 2. Республиканский смотр-конкурс на лучшего руководителя комитета профсоюза в сфере осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде (далее - Смотр-конкурс) проводится в целях активизации и повышения эффективности деятельности руководителей комитетов профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде.

ГЛАВА 2

УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ

 3. Смотр-конкурс проводится ежегодно в течение календарного года, а его итоги подводятся республиканским комитетом профсоюза в срок до 10 апреля следующего года.

 4. На смотр-конкурс представляются материалы по результатам работы первичных профсоюзных организаций за период январь-декабрь отчетного года.

 5. Представленные на смотр-конкурс материалы и копии работ не возвращаются.

 6 Материалы для определения победителей смотра-конкурса представляются областными, Минским городским комитетами профсоюза в республиканский комитет профсоюза до 15 марта каждого года и включают постановление Президиума областного, Минского городского комитетов профсоюза о подведении итогов Смотра-конкурса в областной, Минской городской организации профсоюза и выдвижении кандидатур для участия в республиканском Смотре-конкурсе.

 7. Материалы на смотр-конкурс принимаются в следующем виде:

 в альбомном оформлении с обложкой в твердом переплете формата А3 – А4 (не допускаются к участию в смотре-конкурсе работы вложенные в файлы, папки и т.п.);

 на обложке альбома должно размещаться название первичной профсоюзной организации.

 8. Представленные материалы оцениваются по 10-ти бальной шкале, согласно таблицы критериев оценки конкурса (Приложение 1).

 9. К материалам прилагается:

Пояснительная записка о работе руководителя комитета профсоюза (председатель комитета профсоюза, заместитель председателя комитета профсоюза) по следующим позициям:

полное наименование организации, юридический адрес, ФИО председателя или заместителя председателя комитета профсоюза, занимаемая им должность (для неосвобожденных);

количество работающих, в том числе членов профсоюза, тарифная ставка первого разряда, действующая в организации, среднемесячная заработная плата работников за январь-декабрь отчетного года;

перечень вопросов рассмотренных на заседаниях комитета профсоюза в течение календарного года, связанных с осуществлением общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде (копия плана работы комитета профсоюза на календарный год);

информация о соответствии содержания разделов коллективного договора о контрактной форме найма, занятости и гарантиях деятельности профсоюзного комитета нормам и положениям республиканских отраслевых тарифных соглашений (копии коллективного договора с указанием даты принятия и его регистрации в местном исполнительном органе, а также разделов коллективного договора об оплате труда, контрактной форме найма, занятости и гарантиях деятельности профкома);

сведения о работе комиссии по трудовым спорам (с указанием даты издания приказа нанимателя и принятия постановления профкома о выделении соответствующих представителей в комиссию по трудовым спорам) в соответствии со ст.ст. 235-238 Трудового кодекса Республики Беларусь;

сведения о фактических сроках и периодичности выплаты заработной платы работникам в календарном году по месяцам;

копия годового отчета Формы № 7;

копии рекомендаций руководителя комитета профсоюза об устранении нанимателем выявленных нарушений;

копии ответов нанимателя об устранении нарушений.

другая работа, проведенная комитетом профсоюза и ее руководителем по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза с конкретными примерами.

ГЛАВА 4

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

 10. Представленные материалы предварительно обсуждаются на заседании Комиссии по защите трудовых и социально - экономических прав членов профсоюза республиканского комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, которая вносит свои предложения о победителях и призерах конкурса, для окончательного утверждения на заседании Президиума республиканского комитета профсоюза.

 11. Победители конкурса - первичные профсоюзные организации - награждаются Дипломами республиканского комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий и денежными призами, а председатели профсоюзных комитетов - денежной премией.

 12. Конкретные размеры денежных премий (призов) устанавливаются Президиумом республиканского комитета.

 Приложение 1

Таблица критериев оценки конкурса

|  |  |
| --- | --- |
| Критерии оценки | Баллы |
| 1.Оформление альбома |
| формат А3формат А4 | 108 |
| 2.Охват профсоюзным членством |
| 100%от 95% до 99,9 % менее 95% | 1080 |
| 3.Финансовая дисциплина |
| отсутствие задолженности по перечисляемым профсоюзным взносам нанимателями профсоюзуналичие задолженности по перечисляемым профсоюзным взносам нанимателями профсоюзу(предоставляются акты сверки первичных организаций с нанимателями о перечислении ежемесячно профсоюзных взносов первичным и областным организациям за отчетный период) | 105 |
| 4. Соответствие коллективных договоров отраслевому и генеральному соглашениям |
| соответствуютне соответствует (предоставляются копии коллективного договора)  | 100 |
| 5. Эффективность профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства: |
| Количество проведенных проверок руководителем при реализации своих полномочий. | за каждую 5 бал. |
| Количество выявленных в ходе проверок нарушений законодательства о труде, всего |  |
| из них устранено нарушений законодательства о труде:\*(10 баллов начисляется только при 100% устранении нарушений) | 10\*за каждое неустраненное нарушение минус 2 бал. |
| Возвращено незаконно удержанных или невыплаченных членам профсоюза денежных сумм, всего | за каждый случай 5 бал. |
| **Примечание:** указанные критерии отображаются непосредственно в предоставляемом альбоме. |